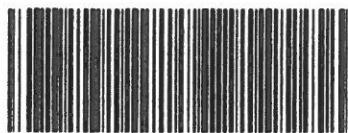


OA.054.1.EF.2019

Płońsk, 13 grudnia 2019 r.

STAROSTWO POWIATOWE w Płońsku KANCELARIA OGÓLNA	
DATA WPLYWU	16. GRU. 2019
Nr rejestru	ilość zał. <u>2</u>
Podpis:	<i>Celg</i>



PP/P.0029267.2019

2019-12-16
Starostwo Powiatowe w Płońsku

Pan
Dariusz Żelasko
Przewodniczący
Rady Powiatu

OP / R. U.
16.12.2019
A. J.
16.12.2019
(BR)

W odpowiedzi na pismo znak: OP.0003.21.2019 z dnia 2 grudnia 2019 r. dotyczące udzielenia informacji na zapytanie Pana Jacka Rzyzińskiego - Radnego Rady Powiatu Płońskiego uprzejmie informuję, że w zakres „uwzględnienia merytorycznego” stanowiącego podstawę prawną rozdysponowania nagród ze środków Funduszu Pracy, tzw. ”2%” dla pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Płońsku wchodzi:

1. Decyzja z dnia 4 lipca 2019 r. Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, na podstawie art. 108 b ust. 4 i 6 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2018 r. poz. 1265, z późn. zm.) oraz § 4 ust. 5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 października 2011 r. w sprawie szczegółowych zasad gospodarki finansowej Funduszu Pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 472) na podstawie, której PUP otrzymał środki Funduszu Pracy z przeznaczeniem na finansowanie w roku 2019 kosztów nagród oraz składek na ubezpieczenia społeczne pracownikom Powiatowego Urzędu Pracy w Płońsku.
2. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2018 r. poz. 1265, z późn. zm.).
3. Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 października 2011 r. w sprawie szczegółowych zasad gospodarki finansowej Funduszu Pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 472).
4. Regulamin przyznawania nagród dla pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Płońsku ze środków Funduszu Pracy otrzymanych od Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej wprowadzony Zarządzeniem nr 43/2016 Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Płońsku z dnia 7 września 2016 roku.

Nagroda została przyznana po spełnieniu przez Powiatowy Urząd w Płońsku łącznie następujących warunków:

- osiągnięciu za rok 2018 wskaźnika efektywności zatrudnieniowej podstawowych form aktywizacji zawodowej, o którym mowa w art. 4 ust. 1¹ pkt 2 lit. b, na poziomie wyższym niż średnia wartość wskaźnika efektywności zatrudnieniowej podstawowych form aktywizacji zawodowej uzyskana we wszystkich powiatowych urzędach pracy;

- osiągnięciu za rok 2018 wskaźnika efektywności kosztowej podstawowych form aktywizacji zawodowej, o którym mowa w art. 4 ust. 1¹ pkt 2 lit. c, na poziomie niższym niż średnia wartość wskaźnika efektywności kosztowej podstawowych form aktywizacji zawodowej uzyskana we wszystkich powiatowych urzędach pracy.

Uwzględniając powyższe, środki zostały rozdysponowane przede wszystkim pośród pracowników spełniających warunki określone w ustawie bezpośrednio zaangażowanych w wypracowanie wskaźników efektywności.

Ponadto odnosząc się do treści zapytania Pana Jacka Rzyńskiego - Radnego Rady Powiatu pragnę zauważyć, że w myśl art. 11 (1) Kodeksu pracy pracodawca jest obowiązany szanować godność i inne dobra osobiste pracownika. Informacja o wysokości wynagrodzenia zatrudnionej osoby należy do sfery dóbr osobistych, podlegających ochronie na mocy art. 23 i 24 Kodeksu cywilnego. O obowiązku zachowania przez pracodawcę tajemnicy wynagrodzeń pracowników niejednokrotnie wypowiadał się Sąd Najwyższy. W uchwale 7 sędziów z 16 lipca 1993 r. (sygn. akt I PZP 28/93, OSNCP 1994/1/2) stwierdzono, że ujawnienie przez pracodawcę, bez zgody zainteresowanego, wysokości jego wynagrodzenia może stanowić naruszenie dobra osobistego w rozumieniu przepisów Kodeksu cywilnego. Do zachowania w tajemnicy wynagrodzeń pracowników zobowiązani są wszyscy, którzy mają dostęp do takich danych. Powyższe oznacza, że dokumenty zawierające informacje o wysokości wynagrodzenia pracownika, co do zasady powinny być udostępniane do wglądu tylko jemu i uprawnionym do tego instytucjom takim jak np. komornik, urząd skarbowy, sąd itd. Należy uznać, iż powyższe zasady dotyczą nie tylko wynagrodzenia zasadniczego, ale także innych świadczeń pieniężnych wypłacanych przez pracodawcę w związku ze świadczoną przez pracownika pracą (premie, nagrody itp.).

W stosunku do kategorii osób wyraźnie wskazanych przepisami szczególnymi, zajmujących określone stanowiska, w stosunku do których obowiązuje jawność ich wynagrodzeń powyższa zasada nie obowiązuje.

Zgodnie z obowiązującym prawem naruszenie powyższych zasad może skutkować odpowiedzialnością cywilną pracodawcy względem pracownika za naruszenie dóbr osobistych (odszkodowanie, zadośćuczynienie).

Ponadto pragnę również zauważyć, że udostępnienie bez zgody pracownika informacji o wysokości wynagrodzenia (premi, dodatku, nagrody) z danymi osobowymi tego pracownika będzie z reguły stanowić naruszenie przepisów o ochronie danych osobowych i może skutkować odpowiedzialnością na podstawie przepisów ustawy z 10.05.2018 r. o ochronie danych osobowych (Dz.U.2018, poz.1000).

Mając na uwadze strukturę organizacyjną i wykaz stanowisk w Urzędzie podanie stanowisk służbowych przy poszczególnych kwotach nagród będzie stanowić naruszenie przepisów o ochronie danych osobowych i może skutkować odpowiedzialnością na podstawie przepisów ustawy

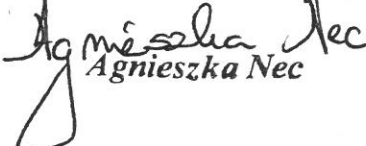
z 10.05.2018 r. o ochronie danych osobowych (Dz.U.2018, poz.1000), ponieważ możliwe jest zidentyfikowanie na tej podstawie konkretnych pracowników PUP w Płońsku.

Jednocześnie pragnę zauważyć, że w procesie rozdysponowania kwot dla poszczególnych pracowników (zgodnie z podległością służbową) wiążące zdanie miał Pan Piotr Skierkowski, co potwierdził w dniu 30-10-2019 r. własnoręcznym podpisem na stosownym dokumencie, którego kopię przekazuję w załączeniu.

Dodatkowo pragnę poinformować, że nagroda przyznawana jest od 2014 r. i w poszczególnych latach oscylowała na poniżej wskazanych poziomach:

rok	Najniższa kwota nagrody	Najwyższa kwota nagrody
2014	1 720,00 zł	10 300,00 zł
2016	2 000,00 zł	11 867,00 zł
2017	1 219,00 zł	9 387,00 zł
2018	1 311,00 zł	6 832,00 zł
2019	700,00 zł	3 550,00 zł

Mając na uwadze powyżej wskazane aspekty prawne w odpowiedzi na zapytanie Pana Radnego w załączeniu przekazuję wydruk z systemu SYRIUSZ z wysokością nagród dla wszystkich uprawnionych pracowników w 2019 r. bez stanowisk służbowych, zaś uzasadnienie merytoryczne zostało przedstawione w pierwszym akapicie przedmiotowej odpowiedzi.

DYREKTOR URZĘDU

Agnieszka Nec

Załączniki:

- 1) Wydruk z systemu SYRIUSZ.
- 2) Wykaz kwot nagród potwierdzonych podpisem Pana Piotra Skierkowskiego.

Do wiadomości:

- 1) Pan Jacek Rzyński, Rady Powiatu Płońskiego;
- 2) Pani Elżbieta Wiśniewska Starosta Płoński;
- 3) a/a

**Wykaz osób uprawnionych do otrzymania w 2019 roku nagrody
Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej za uzyskanie w 2018
roku wysokich wskaźników efektywności zatrudnieniowej i
kosztowej.**

Nazwisko

Nagroda przyznana

2 950,00

1 600,00

2 950,00

14 515,00

1 150,00

900,00

900,00

1 150,00

1 150,00

1 150,00

1 150,00

1 800,00

9 350,00

1 400,00

1 000,00

1 800,00

1 400,00

1 485,00

1 400,00

1 700,00

1 640,00

1 400,00

1 600,00

1 400,00

1 400,00

1 640,00

1 400,00

1 400,00

1 400,00

1 640,00

1 000,00

1 690,00

1 640,00

1 000,00

1 400,00

31 835,00

1 280,00

1 280,00

1 280,00

1 280,00

1 280,00

1 280,00

1 280,00

1 600,00

10 560,00

Za zgodność z oryginałem

2019 -12- 13



30 PAŹ. 2019

godz. 11.33

Z-ca DYREKTORA
Piotr Skierkowski
Piotr Skierkowski



Rodzaj raportu
Nazwa raportu
Data wydruku
Sporządził
Program generujący

Raport z listy
Wykaz przyznanych nagród z FP tzw. 2%
14.12.2019
[REDACTED]
SyriuszStd

Lp.	Data przyznania	Nazwa	Kwota świadczenia	Termin wypłaty
1.	30.10.2019	Nagroda - 2% FP	1 000,00	08.11.2019
2.	30.10.2019	Nagroda - 2% FP	1 690,00	08.11.2019
3.	30.10.2019	Nagroda - 2% FP	1 400,00	08.11.2019
4.	30.10.2019	Nagroda - 2% FP	2 950,00	08.11.2019
5.	30.10.2019	Nagroda - 2% FP	1 400,00	08.11.2019
6.	30.10.2019	Nagroda - 2% FP	1 350,00	08.11.2019
7.	30.10.2019	Nagroda - 2% FP	1 450,00	08.11.2019
8.	30.10.2019	Nagroda - 2% FP	1 000,00	08.11.2019
9.	30.10.2019	Nagroda - 2% FP	2 540,00	08.11.2019
10.	30.10.2019	Nagroda - 2% FP	2 540,00	08.11.2019
11.	30.10.2019	Nagroda - 2% FP	1 400,00	08.11.2019
12.	30.10.2019	Nagroda - 2% FP	1 000,00	08.11.2019
13.	30.10.2019	Nagroda - 2% FP	1 800,00	08.11.2019
14.	30.10.2019	Nagroda - 2% FP	1 400,00	08.11.2019
15.	30.10.2019	Nagroda - 2% FP	1 280,00	08.11.2019
16.	30.10.2019	Nagroda - 2% FP	1 600,00	08.11.2019
17.	30.10.2019	Nagroda - 2% FP	1 640,00	08.11.2019
18.	30.10.2019	Nagroda - 2% FP	1 800,00	08.11.2019
19.	30.10.2019	Nagroda - 2% FP	1 000,00	08.11.2019
20.	30.10.2019	Nagroda - 2% FP	1 600,00	08.11.2019
21.	30.10.2019	Nagroda - 2% FP	1 600,00	08.11.2019
22.	30.10.2019	Nagroda - 2% FP	1 864,00	08.11.2019
23.	30.10.2019	Nagroda - 2% FP	3 550,00	08.11.2019
24.	30.10.2019	Nagroda - 2% FP	1 400,00	08.11.2019
25.	30.10.2019	Nagroda - 2% FP	1 400,00	08.11.2019
26.	30.10.2019	Nagroda - 2% FP	1 400,00	08.11.2019
27.	30.10.2019	Nagroda - 2% FP	1 400,00	08.11.2019
28.	30.10.2019	Nagroda - 2% FP	700,00	08.11.2019
29.	30.10.2019	Nagroda - 2% FP	1 250,00	08.11.2019
30.	30.10.2019	Nagroda - 2% FP	900,00	08.11.2019
31.	30.10.2019	Nagroda - 2% FP	1 000,00	08.11.2019
32.	30.10.2019	Nagroda - 2% FP	1 700,00	08.11.2019
33.	30.10.2019	Nagroda - 2% FP	1 400,00	08.11.2019
34.	30.10.2019	Nagroda - 2% FP	1 640,00	08.11.2019
35.	30.10.2019	Nagroda - 2% FP	1 400,00	08.11.2019
36.	30.10.2019	Nagroda - 2% FP	900,00	08.11.2019
37.	30.10.2019	Nagroda - 2% FP	1 150,00	08.11.2019
38.	30.10.2019	Nagroda - 2% FP	1 150,00	08.11.2019
39.	30.10.2019	Nagroda - 2% FP	1 150,00	08.11.2019
40.	30.10.2019	Nagroda - 2% FP	2 950,00	08.11.2019
41.	30.10.2019	Nagroda - 2% FP	1 150,00	08.11.2019
42.	30.10.2019	Nagroda - 2% FP	700,00	08.11.2019
43.	30.10.2019	Nagroda - 2% FP	1 601,00	08.11.2019
44.	30.10.2019	Nagroda - 2% FP	1 520,00	08.11.2019
45.	30.10.2019	Nagroda - 2% FP	1 640,00	08.11.2019
46.	30.10.2019	Nagroda - 2% FP	1 280,00	08.11.2019
47.	30.10.2019	Nagroda - 2% FP	1 280,00	08.11.2019
48.	30.10.2019	Nagroda - 2% FP	1 640,00	08.11.2019

Lp.	Data przyznania	Nazwa	Kwota świadczenia	Termin wypłaty
49.	30.10.2019	Nagroda - 2% FP	1 485,00	08.11.2019
50.	30.10.2019	Nagroda - 2% FP	940,00	08.11.2019
51.	30.10.2019	Nagroda - 2% FP	700,00	08.11.2019
52.	30.10.2019	Nagroda - 2% FP	1.150,00	08.11.2019
53.	30.10.2019	Nagroda - 2% FP	1 280,00	08.11.2019
54.	30.10.2019	Nagroda - 2% FP	1 280,00	08.11.2019
55.	30.10.2019	Nagroda - 2% FP	1 280,00	08.11.2019
56.	30.10.2019	Nagroda - 2% FP	1 280,00	08.11.2019

Dane osobowe zostały zanonimizowane ze względu na ochronę danych osobowych osób fizycznych na podstawie Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych).

16.12.2019r.

Agate Ostrowska

