

Andrzej Różycki  
Radny Rady Powiatu Płońskiego



Płońsk, dn. 29.05.2019 r.

OP / Maciej Różycki RP /  
K.S. / A.R. /  
19.05.2019.  
OP ELL  
29.05.2019

**Pani Elżbieta Wiśniewska**  
**Starosta Płoński**

### **Interpelacja w sprawie zatrudnienia na kierowniczym stanowisku urzędniczym**

W dniu 9 kwietnia 2019 r. Pani Starosta odpowiadając na moje zapytanie z dnia 27 marca 2019 r. poinformowała, że od 1 stycznia 2019 r. została zatrudniona osoba na stanowisku Naczelnika Wydziału Organizacyjno-Prawnego w Starostwie Powiatowym w Płońsku. W poprzednim miejscu zatrudnienia tj. w Urzędzie Miejskim w Płońsku osoba ta zatrudniona była 1 rok i 2 miesiące na stanowisku Sekretarza Miasta oraz 13 lat i 6 miesięcy na stanowisku Pełnomocnika Burmistrza ds. Systemu Zarządzania Jakością.

Ustawa o pracownikach samorządowych w celu zapewnienia zawodowego, rzetelnego i bezstronnego wykonywania zadań publicznych przez samorząd terytorialny określa przepisy prawa pracy i status prawny pracowników samorządowych a tym samym reguluje kwestie związane z nawiązywaniem stosunku pracy z osobami zatrudnianymi na stanowiskach urzędniczych w tym kierowniczych stanowiskach urzędniczych. W myśl powyższych zapisów w ramach składanej interpelacji proszę o udzielenie odpowiedzi na następujące pytania:

1. Czy w momencie nawiązywania stosunku pracy osoba zatrudniona spełniała wszystkie wymagania i kwalifikacje określone w ustawie o pracownikach samorządowych i w Rozporządzeniu Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych? Proszę również o szczegółowe wskazanie na podstawie jakich przepisów prawa stanowisko Pełnomocnika Burmistrza ds. Systemu Zarządzania Jakością zostało określone jako kierownicze stanowisko urzędnicze?
2. Na jakiej podstawie został nawiązany stosunek pracy z osobą zatrudnioną na stanowisku Naczelnika Wydziału Organizacyjno-Prawnego w Starostwie?
3. Czy był ogłaszany nabór na stanowisko Naczelnika Wydziału Organizacyjno-Prawnego zgodnie z art. 11 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych? Jeśli nie był ogłaszany nabór proszę o uzasadnienie z jakiego powodu nie ogłoszono naboru na to stanowisko?
4. Jeśli nawiązanie stosunku pracy z osobą zatrudnioną na stanowisku Naczelnika Wydziału Organizacyjno-Prawnego nastąpiło zgodnie z art. 22 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych proszę o szczegółowe wyjaśnienie jakie ważne potrzeby przemawiały po stronie jednostki przejmującej pracownika w tym przypadku Starostwa za zastosowaniem takiego rozwiązania?



Z wyrazami szacunku

Andrzej Różycki